



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



EVROPSKÁ UNIE

Vzdělávací program pro zaměstnance a zaměstnankyně společnosti **ELTODO – CITELUM, s.r.o.**

Název programu: **Operační program Praha – Adaptabilita**

Evidenční číslo žádosti: **CZ.2.17/1.1.00/34135**

Název příjemce: **ELTODO-CITELUM, s. r. o.**

IČ: **25751018**

DIČ: **CZ25751018**

Termín realizace: **1.3.2012 – 28.2.2014**

Výše dotace: **2 002 162,05 Kč**



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



Průběh realizace projektu

Realizace komplexního Vzdělávacího programu pro zaměstnance a zaměstnankyně společnosti ELTODO-CITELUM, s. r. o. probíhala po dobu 24 měsíců, od 1. 3. 2012 do 28. 2. 2014.

Všechna školení byla realizována v souladu s Grantovou smlouvou, uzavřenou s Hlavním městem Praha. V rámci projektu jsme proškolili celkem 41 našich zaměstnanců/kyň na různých pracovních pozicích (7 žen a 34 mužů).



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



EVROPSKÁ UNIE

Cíl projektu

Cílem projektu bylo zapojení cílové skupiny do realizace projektu přímou účastí na vzdělávacích aktivitách. Věcné klíčové aktivity byly realizovány prostřednictvím zajištění vzdělávacích kurzů, školení a praktických tréninků. Probíhaly uzavřené, otevřené i interní vzdělávací kurzy.

Profesní rozvoj našich pracovníků/nic probíhal v řadě oblastí a témat, které odpovídaly jednotlivým klíčovým aktivitám:

Modul A – Měkké dovednosti

Modul B – IT dovednosti

Modul C – Jazykové znalosti

Modul D – Ekonomické a finanční znalosti

Modul E – Právní znalosti

Modul F – Odborné vzdělávání



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



EVROPSKÁ UNIE

Realizace projektu

Vzhledem k tomu, že byl projekt realizován po delší časové období (2 roky) a rovněž s ohledem na to, kdy byla projektová žádost zpracovávána (rok 2011), bylo nutno v průběhu realizace projektu provést dílčí změny v jeho věcné náplni (strukturu vzdělávacích aktivit). Tyto změny se týkaly zejména uzpůsobení jazykových kurzů a kurzů IT dovedností aktuálnímu stavu znalostí a dovedností našich zaměstnanců a zaměstnankyň.



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



EVROPSKÁ UNIE

Výuka jazyků

Výuka anglického a německého jazyka probíhala výhradně pro naše pracovníky/nice, kteří své jazykové znalosti a schopnosti rozvíjeli v úzkých skupinách či zcela individuálně, čímž jsme zajistili kvalitní a velmi intenzivní jazykové vzdělávání.



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



EVROPSKÁ UNIE

Dosažené cíle

Hlavním cílem námi realizovaného projektu byl „profesní a osobnostní rozvoj našich zaměstnanců a zaměstnankyň“. Tohoto cíle jsme dosáhli realizací komplexního vzdělávacího programu, který odpovídal požadavkům jak naší společnosti tak našich pracovníků/nic na jejich vzdělávací potřeby a profesní růst.

Tímto způsobem je multiplikačně podpořena i konkurenceschopnost naší společnosti, neboť proškolení zaměstnanci/kyně poskytují našim klientům, obchodním partnerům a zákazníkům kvalitní a profesionální služby a dodávky.



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



EVROPSKÁ UNIE

Dosažené cíle projektu

Hlavním cílem námi realizovaného projektu byl „profesní a osobnostní rozvoj našich zaměstnanců a zaměstnankyň“. Tohoto cíle jsme dosáhli realizací komplexního vzdělávacího programu, který odpovídal požadavkům jak naší společnosti tak našich pracovníků/nic na jejich vzdělávací potřeby a profesní růst.

Název ukazatele	Plánovaná hodnota	Dosažená hodnota
Počet nově vytvořených / Inovovaných produktů	1	1
Počet podpořených osob	39	41
Počet úspěšně pod.osob	31	38



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



EVROPSKÁ UNIE

Využití vzdělávacího programu

Nově získané znalosti, schopnosti a dovednosti pracovníci/nice využijí nejen v naší společnosti, ale mohou jim být prospěšné a užitečné i u dalších zaměstnavatelů v budoucnu. Tímto způsobem se tedy stali adaptabilnějšími na dnešním moderním a globalizovaném trhu práce.

Zaměstnanci/kyně jsou si vědomi, že bez rozšiřování a prohlubování kvalifikace jejich hodnota na trhu práce může stagnovat či se dokonce snižovat, a proto si vzdělávání, které jim bylo v rámci projektu umožněno, cení a chápou jej jako investici pro jejich další profesní působení na trhu práce.

Vytvořením vzdělávacího programu a jeho praktickou realizací tak došlo k nastavení standardů naší společnosti v oblasti vzdělávání zaměstnanců/kyň.

Vytvořený vzdělávací program budeme využívat i po skončení projektu.