

Zpráva o ukončení projektu : Odborné vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň společnosti ELTODO EG, a. s.

Reg. číslo: CZ.1.04/1.1.04/39.00132

Doba realizace projektu: od 1.5.2010 do 30.6.2011

Realizátor projektu: ELTODO EG, a. s.

IČ: 45274517

Sídlo: Novodvorská 1010/14, Praha 4, 142 01

Popis projektu:

Obsahem projektu bylo vytvoření a realizace vzdělávacího programu pro zaměstnance a zaměstnankyně dvou našich regionálních pracovišť (Ostrava, Bystřany) a jejich vyškolení v odborných dovednostech.

Cíle projektu:

Cílem bylo zvýšení odborných a velmi specifických znalostí a dovedností našich zaměstnanců/kyň v oblasti řídicích systémů tunelových technologií, diagnostiky a údržby elektrických zařízení.

Cíl projektu jsme úspěšně splnili, proběhla všechna plánovaná školení v několika modulech:

Modul A – Technologie Allen-Bradley

Modul B – Technologie Siemens

Modul C – Diagnostika

Modul D – Projekce

V začátku projektu jsme identifikovali administrativní pochybení při sestavování žádosti o podporu, z tohoto důvodu jsme museli měnit harmonogram projektu, žádat o podstatnou změnu. Projekt byl nakonec realizován včas, všechny plánované aktivity proběhly a cílová skupina byla proškolená.

V rámci projektu vzniklo i modelové pracoviště v lokalitě naší divize Morava se sídlem v Ostravě. V rámci udržitelnosti projektu zde budou naši zaměstnanci i nadále využívat technické vybavení a znalostí získané v rámci projektu pro práci na zakázkách firmy.

Cílová skupina:

Cílová skupina byla tvořena našimi zaměstnanci z lokalit Bystřan u Teplic a Ostravy. V Ostravě se školilo 13 zaměstnanců a 6 zaměstnanců z Bystřan u Teplic se školilo na Modul D. Jednalo se o zaměstnance pracující na technických pozicích (elektromontéři, vedoucí zakázek, projektanti apod.).



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Hodnocení vzdělávacích akcí:

Hodnocení jsme prováděli na základě vyhodnocení dotazníků od cílové skupiny. Cílová skupina hodnotila organizaci školení, úroveň školících prostor a technické vybavení, výklad lektora, školící materiály a obsah školení. Měli také možnost slovně definovat přínos školení pro ně samotné a připojit libovolný komentář.

V rámci projektu proběhly následující vzdělávací akce:

Modul A – Technologie Allen-Bradley, klíčová aktivita č. 1

- SLC-500 pro personál údržby – hodnocení od cílové skupiny bylo pozitivní, většina hodnotila průběh školení jako velmi dobrý.
- ControlLogix pro personál údržby – modul A byl hodnocen dohromady a jeho hodnocení bylo velmi dobré.

Modul B – Technologie Siemens, klíčová aktivita č. 2

- Frekvenční měniče SIN – 6+MN – školení bylo hodnoceno většinou jako velmi dobré.
- SCADA WinCC – školení hodnoceno jako velmi dobré, úroveň školících materiálů jako dobrá a objevila se připomínka o chybějící interaktivní tabuli.
- PLC Siemens Simatic S7 pro personál údržby I. – školení bylo většinou hodnocené jako velmi dobré.
- PLC Siemens Simatic S7 pro personál údržby II. – školení bylo hodnoceno jako velmi dobré, jeden účastník hodnotil obsah školení jako dostatečné.

Modul C – Diagnostika, klíčová aktivita č. 3

- Technik diagnostik Termografie – účastníci hodnotili školení jako velmi dobré a dobré.
- Vibrodiagnostika I. +II. –školení bylo hodnoceno jako velmi dobré.

Modul D – Projekce, klíčová aktivita č. 4

- Wmware v Sphere – školení bylo hodnoceno jako velmi dobré
- FTTx metropolitní sítě v perspektivě „triple-play“ řešení – školení bylo hodnoceno jako dobré, jeden účastník ohodnotil organizaci jako „spíš nespokojen“, obsah školení byl hodnocen většinou jako velmi dobrý.
- Certifikační kurz KNX –kurz byl hodnocen většinou velmi dobře.
- Návrh a implementace telefonie platformy Aastra – školení bylo hodnoceno účastníky jako velmi dobré a dobré, jedno hodnocení označilo školící prostory za dostatečné.
- Návrh a implementaci sítí s využitím prvků HP Networking –hodnoceno jako velmi dobré a dobré.
- AutoCAD Electrical – účastníci hodnocení akce nevyplnili.

Celkově hodnotíme průběh všech vzdělávacích akcí pozitivně. Účastníci si osvojili nové znalosti, které v současné době využívají na svých pozicích. Přínos projektu vidíme i ve skutečnosti, že se do povědomí našich zaměstnanců dostala i možnost financování vzdělávání v rámci operačních



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

programů a Evropského sociálního fondu. Zaměstnanci si možnosti získat specializovaná školení velmi váží.

Publicita projektu:

V průběhu projektu jsme informovali o obsahu projektu a jeho cílech na internetových stránkách společnosti (intranet i veřejné stránky www.eltodo.cz) a také na www.esfcr.cz. Byly vydány 2 inzeráty v regionálních denících, které informovali o realizaci projektu. V rámci realizace projektu jsme také dodržovali povinnou publicitu vyplývající z Manuálu pro publicitu.

Závěrečná zpráva projektu byla řídicím orgánem schválena a projekt byl řádně ukončen v termínu.